

SIAE rinnova il CCNL 2027–2029

Aumenti, nuove tutele e un Patto per il Futuro per la gestione degli impatti dell'Intelligenza Artificiale

Il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro SIAE per il triennio 2027–2029 è il frutto di un percorso negoziale condotto in spirito di confronto aperto tra **SIAE, SLC CGIL, FISTel CISL, UIL FP e FNC UGL COMUNICAZIONI**.

Le Parti hanno scelto di affrontare insieme i grandi temi del cambiamento — **retribuzione, tutele, flessibilità contrattuale, impatti dell'intelligenza artificiale sull'occupazione** — con l'obiettivo comune di costruire risposte concrete per le lavoratrici e i lavoratori.

Firmato il 25 giugno 2026, il rinnovo introduce **aumenti retributivi uguali per tutti i livelli inquadramentali, rinnovati investimenti sul benessere organizzativo** e — per la prima volta nella contrattazione collettiva italiana — un **impegno strutturale per la tutela dell'occupazione di fronte all'introduzione dell'intelligenza artificiale**.

L'accordo si inserisce nel solco tracciato dal contratto sperimentale del dicembre 2023, che aveva già introdotto **smart working, smart week e welfare contrattuale**, consolidando quegli strumenti e arricchendoli di nuovi contenuti, a conferma del **modello contrattuale autonomo di SIAE**: un contratto costruito direttamente con le rappresentanze dei lavoratori, in risposta alle specificità dell'organizzazione.

Trattamento economico: +300 euro mensili, uguali per tutti

Il pacchetto economico prevede un'**una tantum di 900 euro lordi**, erogata nel luglio 2026, e un aumento mensile sui minimi tabellari di 300 euro lordi complessivi.

L'incremento medio è pari al 10,5% del minimo tabellare. La scelta di riconoscere **lo stesso importo fisso a tutti i livelli professionali** — dalle figure di base ai funzionari — è un segnale preciso di **equità e coesione**: il rinnovo rafforza il senso di comunità e il riconoscimento del contributo di ciascuna persona all'organizzazione.

Il contratto interviene anche sul sistema degli **incrementi retributivi automatici**, che verranno trasformati in un modello di scatti di anzianità collegati agli anni di servizio. Una modifica che punta a valorizzare l'**esperienza complessiva maturata** dalle persone.

Genitorialità e welfare

Il rinnovo **raddoppia il congedo di paternità**, che passa da 10 a 20 giorni lavorativi (30 in caso di parto plurimo), e amplia in misura significativa il congedo parentale retribuito al 100%: in aggiunta ai 30 giorni già previsti dal contratto del 2023, vengono riconosciuti ulteriori 60 giorni a stipendio pieno. **Un genitore SIAE potrà così usufruire di 90 giorni complessivi di congedo parentale con integrazione totale della retribuzione**.

Le misure di welfare già introdotte con il contratto del 2023 — contributo annuo di 1.000 euro, assistenza sanitaria integrativa, previdenza complementare, buoni pasto — vengono integralmente confermate, consolidando il posizionamento di SIAE tra le realtà di riferimento sul piano del benessere organizzativo.

Il Patto per il Futuro: la prima risposta contrattuale all'AI

Il cuore innovativo del rinnovo è il **"Patto per il Futuro"**: SIAE si impegna contrattualmente a continuare ad assumere figure professionali junior anche in un contesto in cui molte mansioni sono progressivamente trasformate o automatizzate dall'intelligenza artificiale. Si tratta del **primo caso — nella contrattazione**

collettiva italiana — in cui un accordo aziendale traduce in impegno formale e scritto la tutela dell'occupazione giovanile di fronte alle trasformazioni indotte dall'AI.

Infatti, se oggi si smette di assumere e formare i giovani professionisti, domani mancheranno le persone capaci di governare i sistemi di intelligenza artificiale che stanno trasformando le organizzazioni. L'impegno non è solo di **tutela del presente**, ma di **costruzione delle competenze del futuro**.

Flessibilità contrattuale

Per la prima volta, l'accordo riconosce esplicitamente anche il carattere stagionale dell'attività ispettiva di SIAE — strutturalmente concentrata nella stagione degli eventi dal vivo — aprendo la possibilità di attivare contratti stagionali e di costruire percorsi di progressiva stabilizzazione dei lavoratori.

I Cantieri di Innovazione: il lavoro continua

Il rinnovo apre quattro tavoli bilaterali permanenti — i **"Cantieri di Innovazione"** — su temi che richiedono un confronto continuativo tra le Parti sui seguenti temi: **rimessa dell'architettura contrattuale; smart working orientato alla performance nell'organizzazione del lavoro; nuove competenze e profili professionali; impatti dell'intelligenza artificiale sull'organizzazione del lavoro.**

I Cantieri proseguiranno il confronto avviato durante la negoziazione, **in coerenza con la direzione tracciata dalla L. 76/2025 sulla partecipazione dei lavoratori**, che punta a relazioni industriali più partecipative in cui la crescita dei risultati d'impresa e la qualità del lavoro procedano insieme.

«Questo rinnovo — dichiara **Giacomo Strazza, Chief Human Resources Officer SIAE** - è il risultato di una visione condivisa, costruita attraverso la fiducia reciproca. SLC CGIL, FISTEL CISL, UIL FP e FNC UGL COMUNICAZIONI hanno portato in questa negoziazione una qualità del confronto che ha reso possibile trovare soluzioni che nessuna delle parti avrebbe raggiunto da sola. Il risultato — economico, normativo, e soprattutto il Patto per il Futuro sull'intelligenza artificiale — è il prodotto di relazioni industriali mature, in cui la controparte non è un ostacolo ma una risorsa».

Una valutazione condivisa dai firmatari dell'accordo: **Fabio Scurpa** (SLC CGIL), **Nicola Pellicano** (FISTEL CISL), **Federico Trastulli** (UIL FP) e **Pier Francesco Ciucci Giuliani** (FNC UGL Comunicazioni).